

Temeljem članka 134. Zakona o radu (Narodne novine 93/14 i 127/17) i čl.24. Pravilnika o radu DV Milana Sachsa, ravnateljica DV Milana Sachsa, dr.sc. Gordana Lešin dana 22.8.2022. donosi sljedeću:

O D L U K U

I. Radi zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da su radnicima osigurani uvjeti rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, imenuje se osoba koja će, osim poslodavca primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika.

II. Za osobu koja će kod poslodavca DV Milana Sachsa primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika imenuje se:

Vesna Žulj, administrativno - računovodstveni djelatnik

III. Osoba iz članka II ove odluke primat će i rješavati pritužbe tijekom radnog vremena kod poslodavca.

IV. Poslodavac je dužan osigurati potrebno vrijeme i prostor gdje će osoba iz točke II ove odluke obavljati poslove iz točke I.

V. Kada primi pritužbu, osoba iz točke II ove odluke dužna je u roku od 8 dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastanka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji. U postupku ispitivanja pritužbe, osoba iz točke II ove odluke ili poslodavac osobno ispitat će radnika koji je pritužbu podnio, osobu za koju se tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala radnika, utvrditi način i okolnosti uznemiravanja te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica te o svemu tome sastaviti zapisnik. Zapisnik potpisuju osoba iz točke II ove odluke i radnik koji je podnio pritužbu, a mogu ga potpisati i druge osobe koje su sudjelovale u postupku kao što su sindikalni povjerenik, osoba protiv koje je pritužba podnesena i dr.

VI. Ako utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili spolno uznemiravan, osoba iz točke II ove odluke ili poslodavac osobno, upozorit će i ovlašteno tijelo poslodavca na potrebu hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja odnosno spolnog uznemiravanja, a koje su navedene u čl.26. Pravilnika o radu.

VII. Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje, ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

VIII. Ukoliko se pritužba radnika odnosi na osobu - radnika drugog poslodavca, osoba iz točke II ove odluke bez odgode će obavijestiti njegova poslodavca i zabraniti daljnji doticaj te osobe s uznemiravanim ili spolno uznemiravanim radnikom.

IX. Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost odgovorna je osoba iz točke II ove odluke koja je rješavala pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva radnika, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, o čemu moraju biti upozorene i to utvrđeno u zapisnik iz točke V ove odluke.

X. Ako se radi o blažem obliku uznemiravanja radnika i ako postoje izgledi da se uznemiravanje više neće ponoviti, osobi koja uznemirava može se dati strogo upozorenje i opomena.

XI. Ako poslodavac u roku od 8 dana ne poduzme mjere za sprečavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno

uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred sudom. Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.

XII. Za vrijeme prekida rada iz točke XI ove odluke, radnik ima pravo na naknadu iznosa plaće koju bi ostvario da je radio.

XIII. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića i mrežnoj stranici vrtića.

KLASA:601-02/22-02/03
URBROJ:251-615-01-22-01

U Zagrebu, 22.8.2022.

Ravnateljica:



(dr.sc. Gordana Lešin)